

Система управления организации

В рамках существующего законодательства РФ в ДОУ спроектирована система управления, которая представляет собой структуру взаимосвязанных органов. Управляющая система состоит из двух структур, деятельность которых регламентируется Уставом ДОУ и соответствующими положениями:

- заведующий ДОУ;
- общественное управление:
 - ✓ Общее собрание работников образовательной организации;
 - ✓ Педагогический совет;
 - ✓ Совет родителей;
 - ✓ Профсоюзный комитет.

<i>Наименование органа</i>	<i>Функции</i>
Заведующий	<ul style="list-style-type: none">- осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации и несет ответственность за деятельность образовательной организации в соответствии с законодательством РФ и Уставом ДОО;- разрабатывает и утверждает локальные акты с учётом мнения и предложений коллегиальных органов.
Общее собрание	<ul style="list-style-type: none">- обсуждение и принятие коллективного договора, заслушивание отчетов о его выполнении;- рассмотрение результатов деятельности образовательной организации, заслушивание отчета заведующего образовательной организации;- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка;- обсуждение и принятие положения о порядке и условиях использования стимулирующего фонда оплаты труда, о премировании работников образовательной организации;- утверждение основных направлений (программ) развития образовательной организации;- предложение мероприятий по охране труда и технике безопасности;- согласование кандидатур работников, представляемых к государственным наградам, поощрениям Губернатора Курской области, Главы Фатежского муниципального района;- обсуждение других вопросов, не противоречащих Уставу образовательной организации.

<p>Педагогический совет</p>	<ul style="list-style-type: none"> - определение направления развития образовательной организации на основе анализа положения дел; - обсуждение и принятие плана работы образовательной организации; - обсуждение и принятие общеобразовательной программы, учебного плана образовательной организации; - обсуждение предложений по развитию системы повышения квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив; - представление членов педагогического коллектива к награждению; - принятие локальных актов, регламентирующих организацию образовательной деятельности в образовательной организации; - заслушивание информации и отчетов педагогических работников образовательной организации, докладов представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с образовательной организацией по вопросам обучения и воспитания; - решение других вопросов, связанных с организацией образовательной деятельности.
<p>Совет родителей</p>	<ul style="list-style-type: none"> - содействует обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса; - проводит разъяснительную и консультативную работу среди родителей (законных представителей) обучающихся об их правах и обязанностях; - оказывает содействие в проведении общих мероприятий образовательной организации, участвует в подготовке образовательной организации к новому учебному году; - совместно с руководством образовательной организации контролирует организацию социальной защиты, качества питания обучающихся, медицинского обслуживания; - оказывает помощь руководству образовательной организации в организации и проведении общих родительских собраний; - рассматривает обращения в свой адрес. Также обращения по вопросам, отнесенным настоящим положением к компетенции совета родителей, по поручению заведующего образовательной организации; - обсуждает локальные акты образовательной организации по вопросам, входящим в компетенцию

	<p>Совета родителей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимает участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм; - взаимодействует с другими органами коллегиального управления образовательной организации по вопросам проведения общих мероприятий образовательной организации с обучающимися и другим вопросам, относящимся к компетенции Совета родителей.
Профсоюзный комитет	<ul style="list-style-type: none"> - добивается повышения благосостояния и жизненного уровня работников ДОО; - обеспечивает защиту права каждого члена коллектива ДОО на повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда; - содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда; - осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере труда и образования; - осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов коллектива; - согласовывает принимаемые локальные и нормативные акты в рамках своей компетенции.

Административное управление имеет линейную структуру.

I уровень: заведующий ДОО.

Объект управления заведующей: весь коллектив.

II уровень: старшие воспитатели, заместитель заведующего по АХР.

Объект управления управленцев второго уровня: часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

Заместитель заведующего по АХР:

- организует и руководит хозяйственной деятельностью ДОО, обеспечивает её бесперебойное функционирование;
- руководит работой младших воспитателей и обслуживающего персонала;
- осуществляет контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием ДОО.

Старшие воспитатели:

- организуют, руководят и обеспечивают качественное выполнение образовательных стандартов, программ, технологий, реализуемых в ДОО;
- осуществляют контроль за реализацией образовательных стандартов, программ, технологий педагогическим составом ДОО;
- обеспечивают и контролируют профессиональное развитие педагогов ДОО;

- руководят работой педагогов ДОУ.

III уровень управления осуществляется воспитателями, специалистами и обслуживающим персоналом.

Объект управления – дети и родители.